

Sie suchen Mitarbeiter – Wir finden die „richtigen“ Köpfe Ihres Faches!

Zahlreiche Studien bestätigen den Trend der letzten Jahre: Immer mehr Unternehmen haben weltweit Probleme ihre offenen Stellen mit passenden Bewerbern zu besetzen.

„Es sind die Mitarbeiter, die durch fachliche wie soziale Kompetenzen über den wirtschaftlichen Erfolg eines Unternehmens entscheiden“, sagt Fritz Pötzelsberger von improv (im Bild rechts).

Auswirkungen

Die offenen Stellen zeigen nicht nur Auswirkungen auf die Personalplanung. Bei vielen Unternehmen führt Personalmangel dazu, dass sie Aufträge ablehnen müssen. Auswirkungen gibt es auch innerhalb des Unternehmens: Produktivität, Wettbewerbsfä-



BILD: SN/IMPROV

higkeit, Arbeitsmoral und Mitarbeiterloyalität sinken stark.

Konzentration auf Ihr Kerngeschäft

„Spitzensportler konzentrieren sich auf das Wesentliche. Sie erhalten die Unterstützung von Experten, die ihnen den

Rücken freihalten“, so Pötzelsberger. Konzerne praktizieren dieses Prinzip, indem sie ihre Personalabteilung mit Psychologen, Trainern und Coaches aufrüsten. KMUs hingegen betrachten die Personalabteilung häufig als „unproduktiven Bereich“ und sind mit kaum Knowhow in Sachen Mitarbeitergewinnung ausgestattet. **Infos:** WWW.IMPROV.AT

Personalberatung – Outsourcen lohnt sich

Durch unsere Expertise erhalten Sie eine bessere Auswahl qualitativ hochwertiger Be-

werber, eine positivere Außenwirkung Ihres Unternehmens und eine bessere Grundlage für das nachfolgende Auswahlverfahren.

Bewerberberatung – Vorbereitung lohnt sich

Wir bieten Kandidaten eine gezielte Beratung für eine professionelle Bewerbung an. Diese umfasst die gesamte Bewerbungsstrategie, von der Planung und Herangehensweise, über die Optimierung der Unterlagen bis hin zum praxisnahen Training von Vorstellungsgesprächen.