Unser Auftraggeber ist ein erfolgreiches, mittelständisch geprägtes Industrieunternehmen im Süden Salzburgs mit mehreren Standorten in Österreich. Das Unternehmen steht für eine stabile Entwicklung, kurze Entscheidungswege und ein professionelles, zugleich pragmatisches Arbeitsumfeld.

Angebot

- Gehalt **€ 65. - 75.000,-** brutto/Jahr
- Verantwortungsvolle HR-Schlüsselposition mit breitem Aufgabenbereich und viel Gestaltungsspielraum
- Direkte Zusammenarbeit mit Geschäftsführung und Führungskräften
- Möglichkeit, Recruiting und bestehende HR-Prozesse aktiv weiterzuentwickeln
- Langfristige Perspektive in einem erfolgreichen, mittelständischen Unternehmen

Arbeitsspektrum

- Eigenständige Verantwortung für den gesamten Recruiting-Prozess
- Koordination der externen Personalverrechnung
- Beratung von Führungskräften und Mitarbeiter bei HR- und arbeitsrechtlichen Fragestellungen
- Betreuung der Mitarbeiter entlang des gesamten Employee Life Cycles
- Mitarbeit bei HR-Projekten und der Weiterentwicklung von Strukturen und Prozessen

Profil

- Mehrjährige Berufserfahrung im HR-Management, idealerweise als HR Business Partner
- Fundierte Erfahrung im Recruiting von techn. und kaufm. Fachkräften
- Gute Kenntnisse in der österreichischen Personalverrechnung und im Umgang mit externen Dienstleistern
- Sehr gute Kenntnisse des österreichischen Arbeitsrechts
- Strukturierte und selbstständige Persönlichkeit mit Kommunikationsstärke
- Ausgeprägter Hands-on-Mentalität