

Unser Mandant ist ein führendes Unternehmen im Energiesektor, das eine nachhaltige und zukunftsorientierte Versorgung sicherstellt. Mit innovativen Lösungen und einem starken regionalen Fokus bietet es spannende Entwicklungsmöglichkeiten in einem stabilen und modernen Arbeitsumfeld.

Angebot

- Gehalt: 60.- 80.000,-
- Vielfältiges und spannendes Arbeitsumfeld in einem innovationsgetriebenen Umfeld
- Flexible Arbeitszeiten, flache Hierarchien und moderne Arbeitsräume
- Attraktive Homeoffice-Modelle
- Ideale Anbindung mit Förderung für öffentliche Verkehrsmittel
- Individuelle Aus- und Weiterbildungsprogramme
- Tolles Arbeitsklima durch wertschätzende Führungskultur und fairen Umgang miteinander
- Kinderbetreuungsprogramme im Sommer

Arbeitspektrum

- Beratung von Führungskräften und Mitarbeitern in allen personalrelevanten Fragestellungen
- Unterstützung bei der Umsetzung von HR-Strategien
- Identifikation der Entwicklungsbedarfe von Mitarbeitern für die Nachfolgeplanung
- Rekrutierung - von Stellenausschreibung bis Einstellung/Onboarding neuer Mitarbeitern
- Sicherstellung der Einhaltung von arbeitsrechtlichen Vorschriften inkl. Vertragserstellung
- Analyse von HR-Daten inkl. Unterstützung der strategischen Entscheidungsfindung
- Leitung und Unterstützung verschiedener HR-Projekte zur Optimierung unserer Personalprozesse

Profil

- Abgeschlossenes Studium mit Schwerpunkten HR-Bereich bzw. alternativ abgeschlossene einschlägige Ausbildung
- Mehrjährige Berufserfahrung im HR-Bereich, idealerweise als HR Business Partner
- Fundierte Kenntnisse im Arbeitsrecht und/oder Personalverrechnung
- Ausgeprägte Kommunikations- und Beratungskompetenz
- Hohe Eigeninitiative und Lösungsorientierung



- Verhandlungsgeschick und Überzeugungskraft